

Verzoek om extra schoolverlof

Een verzoek om extra schoolverlof dient uiterlijk 8 weken voor de gewenste periode aangevraagd te worden.

Aan de schoolleiding van de Mariaschool,

Ondergetekende, zijnde ouder / verzorg(st)er

Naam	Telefoon
Adres	
postcode	plaats

Verzoekt voor de minderjarige:

voornaam	achternaam	geboortedatum	Groep

vrijstelling van schoolbezoek op grond van artikel 11 sub f/g van de leerplichtwet 1969, voor de periode:

van ___ - ___ - ___ tot en met ___ - ___ - ___

zijnde ___ schooldagen, wegens:

- aangewezen vakantieperiode door werkgever (z.o.z. werkgeversverklaring laten invullen)
- medische redenen (medische verklaring arts bijvoegen)
- andere reden, namelijk:

--

(indien van toepassing bewijsstukken bijvoegen)

Dient u op een andere school een aanvraag in voor extra schoolverlof met dezelfde reden voor een ander kind? Ja / nee Indien ja:

Naam school	Voornaam en achternaam kind	geboortedatum	Groep

Plaats:

Datum:

Handtekening aanvrager(s):

Werkgeversverklaring vakantieverlof (in te vullen door werkgever)

Let op: er moet aangetoond worden dat sprake is van onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen als toch verlof in de schoolvakanties wordt opgenomen.

Ondergetekende,

naam	Functie
In het bedrijf	Tel.
Verklaart dat de werknemer/-neemster, naam:	
adres	Te
Verlof kan / wil opnemen in de periode van ___ - ___ - ___ tot en met ___ - ___ - ___	
Wegens:	

Plaats:

Datum:

Handtekening:

In te vullen door de schoolleiding

Aantal schooldagen aanvraag: _____

Extra verlof kan door de directeur slechts éénmaal voor ten hoogste 10 dagen per schooljaar worden verleend en kan geen betrekking hebben op de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Verlofaanvragen wegens andere gewichtige omstandigheden (art. 11, lid g) voor meer dan 10 dagen per schooljaar dienen te worden ingediend bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling.

Resultaat overleg met andere school:

--

Beslissing op aanvraag extra schoolverlof: positief / negatief

Bijzondere motivering:

--

Plaats:

Datum:

Handtekening:

Procedures behandeling verlofaanvraag:

Maximaal 10 dagen in schooljaar /	Meer dan 10 dagen in schooljaar /
(evt.) formulier naar leerplichtambtenaar dd	Formulier naar leerplichtambtenaar dd
(evt.) formulier terugontvangen leerplichtambtenaar dd advies:	Formulier terugontvangen leerplichtambtenaar dd Advies:
Beslissing schriftelijk naar aanvrager dd	Beslissing schriftelijk naar aanvrager: dd
Bezwaar aangetekend door aanvrager dd	Bezwaar van aanvrager naar Raad van State dd
Bericht van Commissie van Bezwaar dd	
Nieuwe beslissing schriftelijk naar aanvrager dd	
Bezwaar van aanvrager naar Raad van State dd.	

LEERPLICHT EN EXTRA VERLOF

Leerplicht

De leerplichtwet schrijft voor dat ouders hun kind op het moment dat het 5 jaar wordt inschrijven bij een school. Het kind wordt dan leerplichtig. Vanaf het moment van inschrijving zijn de ouders verplicht om zorg te dragen voor geregeld schoolbezoek. De 4-jarige kleuter is nog niet leerplichtig, maar indien u uw 4-jarige kleuter thuis houdt, is een melding bij de school wel noodzakelijk. Vanaf 5 jaar is slechts bij hoge uitzondering verlof buiten de schoolvakanties toegestaan. Dit verlof dient *8 weken van tevoren* schriftelijk te worden aangevraagd. (zie hieronder.)

Extra verlof

De gemeente Zandvoort (team Leerplicht Zuid-Kennemerland) heeft een brochure samengesteld met richtlijnen voor het verlenen van verlof buiten de schoolvakanties:

Vakantieverlof: (zie toelichting hieronder voor specifieke Zandvoortse omstandigheden)

Alleen wanneer het vanwege de specifieke aard van het beroep van één van de ouders niet mogelijk is om tijdens de schoolvakanties op vakantie te gaan kan vrij worden gegeven voor extra vakantie. Dit is slechts mogelijk bij een beperkt aantal beroepen (horeca, seizoenswerk-bijv. strandtenten, KLM-vliegend personeel indien zij hebben aangetoond 2 keer of meer een verzoek te hebben gedaan om in de reguliere vakanties verlof te krijgen).

- Dergelijk verlof mag slechts één maal per schooljaar worden verleend, voor een periode niet langer dan 10 schooldagen; niet tijdens de eerste twee weken van het schooljaar.
- Een werkgeversverklaring dient overlegd te worden waaruit blijkt dat geen verlof in de officiële schoolvakanties mogelijk is.

Verlof in geval van andere gewichtige omstandigheden:

Gewichtige omstandigheden kunnen zijn:

- Voldoen aan een wettelijke verplichting, voorzover dit niet buiten de lesuren kan geschieden
- Verhuizing
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten
- Ernstige ziekte of overlijden van bloed- of aanverwanten
- Huwelijks- of ambtsjubileum van ouders of grootouders

Het eerder met vakantie gaan, sportevenementen buiten schoolverband e.d. zijn dus géén gewichtige omstandigheden.

Aanvraag verlof wegens andere gewichtige omstandigheden

Indien ouders verlof willen aanvragen wegens andere gewichtige omstandigheden, dienen zij **6 weken van tevoren**, en als dit niet mogelijk is binnen twee dagen na het ontstaan van de verhindering, een schriftelijk verzoek in bij de directeur. Hiervoor zijn speciale formulieren te verkrijgen op school. De directeur beoordeelt het verzoek, neemt zonodig contact op met de ouders en de leerplichtambtenaar en geeft vervolgens schriftelijk antwoord aan de ouders.

Verlof voor vakantie buiten de schoolvakanties in Zandvoort

Op vakantie gaan tijdens schooltijd is vrijwel onmogelijk. Een uitzondering kan gemaakt worden wanneer een kind gedurende geen enkele schoolvakantie twee weken gezinsvakantie kan genieten vanwege "de specifieke aard van het beroep" van één van de ouders. In dat geval kunnen ouders, op grond van artikel 11 onder f van de Leerplichtwet, bij de directeur van de school verlof aanvragen voor vakantie buiten de schoolvakanties.

Dit artikel 11 onder f werd vroeger gebruikt om het mogelijk te maken dat mensen die echte seizoensarbeid verrichtten toch met hun kinderen op vakantie konden gaan. Denk aan boeren/landbouwers die alleen in de zomerperiode de oogst binnen konden halen (komt nu eigenlijk niet meer voor) en aan strandpaviljoen-eigenaren/-houders. Zij genereerden destijds hun enige inkomsten gedurende het zomerseizoen. Deze vorm van seizoensarbeid wordt bedoeld met specifieke aard van het beroep waarop verlof toegekend kan worden. Veel strandtenten zijn tegenwoordig

permanent open en ondernemers hebben vaak ook nog andere bronnen van inkomsten buiten de zomerperiode.

Zandvoort heeft, als kustplaats, veel inwoners die te maken hebben met de toeristische sector. Schooldirecteuren uit Zandvoort krijgen dan ook regelmatig aanvragen voor vakantieverlof buiten de schoolvakanties waarin een beroep wordt gedaan op de specifieke aard van het beroep van ouders. De directeuren vragen in dergelijke gevallen vaak advies aan de leerplichtambtenaar van het Leerplein. In de meeste gevallen blijkt dan een *oneigenlijk* beroep gedaan te zijn op de specifieke aard van het beroep van één van de ouders.

Ouders die een restaurant, café, hotel, pension, viskar, (souvenir-)winkel bezitten of vakantiewoningen verhuren menen dat zij recht hebben op vakantieverlof voor hun leerplichtige kind(eren). Zij wijzen op het feit dat hun onderneming in het (zomer-)seizoen meer inkomsten genereert dan in de rest van het jaar. Hier is echter geen sprake van specifieke aard van het beroep, maar slechts van piekdruk. Op grond van dergelijke argumentatie bij een aanvraag voor verlof voor vakantie buiten de schoolvakanties, zal de directeur het verzoek afwijzen met de volgende motivatie:

“Uw bedrijf valt niet onder de specifieke aard van het beroep, immers uw bedrijf is gedurende het gehele jaar open. Slechts het gegeven dat een belangrijk deel van de omzet gedurende de zomerperiode of in andere piekperioden wordt behaald, is onvoldoende. Er is hier sprake van een **bedrijfsorganisatorisch** probleem. Het is niet aan de school dat probleem op te lossen”.

Dit geldt zowel voor de zelfstandige(n) als voor zijn/haar/hun personeel.

Zijn er dan geen uitzonderingen?

Uitzonderingen zijn er nagenoeg niet. Een aanvraag gaat vaak vergezeld van een omzetstatistiek waarop te zien is dat er sprake is van piekinkomsten gedurende piekdruk. Maar bedrijven die het hele jaar open zijn genereren ook in de periodes buiten de piek inkomsten. Deze bedrijven lopen geen gevaar failliet te gaan als het gezin op vakantie gaat gedurende één van de reguliere schoolvakanties. Jurisprudentie toont dan ook aan dat geen verlof mag worden verleend op grond van organisatorische problemen bij de werkgever.

Slechts “onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen” (bijv. een faillissement) zijn redenen voor het verlenen van verlof op grond van artikel 11f uit de Leerplichtwet. Indien deze problemen kunnen worden aangetoond kan, na toetsing, in uitzonderlijke gevallen verlof verleend worden.

Wie neemt een besluit op de aanvraag?

De aanvraag voor vakantieverlof wordt schriftelijk ingediend bij de directeur van de school. De directeur is bevoegd om één maal per jaar, voor ten hoogste tien schooldagen, verlof te verlenen. Het moet dan gaan om de enige gezinsvakantie in een schooljaar. De wet- en regelgeving is uiteraard voor elke schooldirecteur hetzelfde, er zouden dan ook geen verschillen in afhandeling moeten zijn als het gaat om een aanvraag voor vakantieverlof buiten de schoolvakanties.

De leerplichtambtenaar kan zowel door de directeuren als door de aanvragers van het verlof om advies/uitleg worden gevraagd als er toch nog iets niet duidelijk is.

Leerplein, team leerplicht Zuid-Kennemerland

Mei 2017